

JUCĂTORUL DE FOTBAL PROFESIONIST EUROPEAN

CERINȚELE MINIME ALE CONTRACTULUI

Introducere

UEFA, Ligile și grupul de lucru FIFPro au elaborat următoarele cerințe minime pentru conținutul contractului unui jucător de fotbal profesionist, care trebuie să fie negociat și finalizat de către ambele părți, adică de către club și jucător.

Ambele părți trebuie să țină cont de următoarele pentru finalizarea fiecărui contract:

- (a) Legislația națională și în special prevederile obligatorii;
- (b) Acordurile colective, dacă se aplică;
- (c) Regulamentele FIFA, UEFA, Federațiile Naționale și Ligile Profesionale (dacă se aplică), care este statutul, regulamentul și deciziile adoptate de către aceste organe (în special Regulamentul FIFA pentru Statutul și Transferul Jucătorilor).

1. Contractul și părțile

Contractul trebuie să fie în formă scrisă, semnat în mod corespunzător de ambele părți cu semnătura ce are puterea necesară, legală obligatorie. Acesta include de asemenea indicații referitor la locul și data când contractul a fost semnat în mod corespunzător. În cazul unui minor, părintele sau tutorele trebuie de asemenea să semneze contractul.

Fiecare parte care semnează trebuie să primească o copie a contractului, iar o copie trebuie să fie trimisă Ligii Profesionale și/sau Asociației Naționale pentru înregistrarea acestuia în conformitate cu prevederile organului competent.

Contractul stipulează numele, prenumele, data nașterii, naționalitatea (naționalitățile), precum și adresa completă a reședinței jucătorului (doar ca persoană individuală). În cazul unui minor, părintele sau tutorele este cel care va fi menționat corespunzător.

Contractul stipulează numele complet al clubului (numele de înregistrare inclus) și adresa sa exactă, precum și numele, prenumele și adresa persoanei care reprezintă în mod legal clubul. Contractul unui jucător de fotbal profesionist poate fi încheiat doar de către un club de fotbal și entitatea sa legală. O asemenea entitate este definită în conformitate cu Manualul / Regulamentul Clubului Național ca petionar de licență. Acest club trebuie să fie membru direct sau indirect a asociației naționale de fotbal și / sau a ligii profesionale și trebuie să fie înregistrat în mod corespunzător. Nici o altă entitate legală nu poate încheia un asemenea contract cu jucătorul fără acordul prealabil în scris al organului fotbalistic național responsabil.

Contractul definește data de intrare în vigoare (data / luna / anul) precum și data terminării contractului (data / luna / anul). Pe de-asupra, el mai definește drepturile egale ale clubului și ale jucătorului de a prelungi și / sau a rezilia contractul înainte de termenul fixat. Orice rezilierea a contractului trebuie să fie fondată (cauză dreaptă). În cazurile unor perioade prelungite de

accidentare / boală sau de incapacitate permanentă, clubul poate trimite o notă jucătorului. Se face astfel referință la Regulamentul FIFA pentru statutul și transferul jucătorilor.

Dacă se aplică, contractul trebuie de asemenea să indice persoanele implicate ulterior în negocieri sau la încheierea contractului (de exemplu părintele / tutorele unui minor, numele reprezentantului legal a jucătorului, agentul licențiat al jucătorului, traducătorul).

2. Definiții

Contractul constă din termeni și definiții, care sunt explicați în mod corespunzător.

Termenii care nu sunt în mod special explicați în acest contract, sensul lor corespunde definițiilor acestor termeni din statutul și regulamentul FIFA și UEFA, așa cum sunt ele amendate în mod periodic.

3. Relațiile

Contractul reprezintă un contract de muncă pentru un jucător profesionist. Legislația națională a țării unde clubul este înregistrat în mod corespunzător se aplică, dacă nu există acorduri asupra unei alte legislații care va fi aplicată. Dreptul muncii național poate stipula prevederi obligatorii care nu pot fi amendate de către părțile contractului și care trebuie luate în considerație.

Contractul de muncă trebuie să conțină toate drepturile și obligațiile pe care le au părțile contractuale (patron și angajat). Nici un alt contract ulterior nu va regla relațiile legale între aceste două părți. Dacă există un alt contract sau dacă este semnat altul la o etapă mai târzie, atunci părțile sunt obligate să facă referință la acest contract sau la orice alt contract de muncă subsecvent. Orice contract suplimentar referitor la contractul de muncă trebuie să fie trimis la Liga Profesională și / sau la Asociația de fotbal națională așa cum este indicat în § 1.2.

Clubul angajează jucătorul în calitate de jucător de fotbal profesionist în conformitate cu termenii acestui contract.

4. Obligațiile clubului.

Contractul definește obligații clubului față de jucător, după cum urmează:

Contractul definește toate obligațiile financiare ale clubului, după cum urmează:

(a) Salariul (regulat, lunar, săptămânal, bazat pe performanță);

- (b) Alte beneficii financiare (bonusuri, recompensă pentru experiență, meciurile internaționale);
- (c) Alte beneficii financiare (precum și cele fără caracter financiar precum mașina, cele de cazare, etc.);
- (d) Asigurare medicală pentru accidente și boală (așa cum este obligatoriu în conformitate cu legea) și achitarea salariului pe perioada de incapacitate (definiția acesteia va fi determinată incluzând consecințele acesteia în conformitate cu salariul plătit);
- (e) Fondul de pensii și costurile pentru asigurarea socială (așa cum obligă legea sau contractele colective);
- (f) Rambursarea cheltuielilor suportate de jucător.

Contractul trebuie să definească valuta, suma, data achitării fiecărei sume (de exemplu: la sfârșitul fiecărei luni) și modalitatea de plată (bani lichizi, transfer în contul bancar, etc.).

Contractul reglementează de asemenea impactul financiar în cazul unor schimbări majore a venitului clubului (de exemplu promovare / degradare).

Pentru tinerii jucători, contractul asigură dreptul jucătorului de a-și continua studiile (cele fără caracter fotbalistic, educația obligatorie). Acesta poate de asemenea să se pregătească pentru o a doua carieră după fotbal (retragerea).

Clubul și jucătorul cad de acord referitor la achitarea impozitelor în conformitate cu legislația națională (c.f. 5.4 mai jos; cine și ce plătește când).

Contractul indică și perioada concediului plătit. Minimum este de patru săptămâni pentru fiecare perioadă de 12 luni. Perioadele de concediu plătit sunt acceptate de club a priori și trebuie să fie luate în afara sezonului fotbalistic. Clubul trebuie să se asigure că cel puțin două săptămâni de concediu sunt luate consecutiv.

Contractul include prevederi pentru protecția drepturilor omului (de exemplu dreptul pentru libera exprimare a jucătorului) fără a face discriminare împotriva jucătorului.

Contractul explică politica clubului referitor la siguranță și sănătate, care include asigurarea obligatorie pentru jucător în caz de boală sau accident și consultațiile medicale și dentare periodice precum și tratamentul medical / dentar efectuat de personal calificat în timpul activităților fotbalistice. Ea asigură de asemenea prevenirea anti-dopajului.

Contractul reglează de asemenea păstrarea registre referitoare la accidentări (inclusiv și cele care au survenit în timpul meciurilor la echipa națională) respectând în același timp confidențialitatea acestora. Dacă legea nu indică altceva, ca principiu, înregistrările referitoare la accidentări sunt efectuate de către medicul responsabil de echipă.

Clubul respectă statutul, regulamentul și deciziile FIFA, UEFA, cele ale Asociației Naționale și, dacă se aplică, cele ale Ligii Profesionale.

5. Obligațiile jucătorului

5.1 Contractul definește obligațiile jucătorului față de club, după cum urmează:

5.2 Contractul definește toate obligațiile pe care jucătorul le are față de club:

- (a) să joace meciurile în cel mai bun mod posibil în conformitate cu abilitățile sale, atunci când este selectat;
- (b) să participe la antrenamente și la meciurile de pregătire în conformitate cu instrucțiunile superiorului său (de exemplu antrenorul principal);
- (c) să mențină un mod de viață sănătos și un standard înalt de exerciții fizice;
- (d) să respecte și să acționeze în conformitate cu instrucțiunile oficialilor clubului (rezonabil, de exemplu, să se afle acolo unde este convenabil pentru club);
- (e) să participe la evenimentele clubului (cele sportive, dar și cele comerciale);
- (f) să respecte regulile clubului (inclusiv, unde se aplică, Regulamentul disciplinar al clubului, care îi este explicat în mod corespunzător înainte de semnarea contractului);
- (g) să aibă un comportament sportiv față de persoanele implicate în meciuri, sesiuni de antrenamente, să învețe și să respecte regulile jocului și să accepte deciziile oficialilor meciurilor;
- (h) să se abțină de la participarea la alte activități fotbalistice, de la alte activități sau de la cele potențial periculoase care nu au fost aprobate anterior de către club și care nu sunt acoperite de asigurarea clubului;
- (i) să aibă grijă de proprietatea clubului și să o reîntoarcă după terminarea contractului;
- (j) să înștiințeze imediat clubul în caz de boală sau accident și să nu efectueze nici un tratament medical fără a anunța mai întâi medicul clubului (cu excepția urgențelor) și să prezinte un certificat medical de incapacitate;
- (k) să fie supus regulat controlului medical și tratamentului medical la cererea medicului clubului;
- (l) să respecte termenii oricărei asociații, ligi, sindicat al jucătorilor și / sau politica clubului împotriva discriminării;
- (m) să nu facă faimă proastă clubului sau fotbalului (de exemplu prin declarațiile în media);

(n) să nu joace jocuri de noroc sau să efectueze alte activități de acest gen în cadrul fotbalului.

5.3 Jucătorul aderă la statutul, regulamentul și deciziile FIFA, UEFA, cele ale Asociației Naționale și, dacă se aplică, cele ale Ligii Profesionale.

5.4 Jucătorul și clubul sunt de acord referitor la plata impozitelor în conformitate cu legislația națională (c.f.4.6 mai sus).

5.5 Jucătorul are dreptul la o doua opinie din partea unui medic specialist independent dacă el contestă opinia specialistului clubului. Dacă mai există totuși opinii diferite, părțile sunt de acord să accepte o a treia opinie independentă, care va fi obligatorie.

6. Drepturile asupra imaginii

6.1 Clubul și Jucătorul trebuie să convină asupra modului în care drepturile asupra imaginii jucătorului vor fi exploatate.

6.2 Ca recomandare și ca principiu, jucătorul individual poate să exploateze singur de drepturile sale (dacă aceasta nu generează un conflict cu sponsorii / partenerii clubului) în timp ce clubul poate exploata drepturile asupra imaginii jucătorului ca o parte din întregul detașament.

7. Împrumutul

7.1 Clubul și jucătorul trebuie să se pună de acord referitor la împrumutul unui alt club de fotbal, care trebuie să corespundă regulamentelor fotbalistice relevante aplicabile.

8. Disciplina jucătorului și revendicările

8.1 Clubul stabilește în scris regulile disciplinare interne corespunzătoare împreună cu sancțiunile / penalitățile și toate procedurile necesare pe care jucătorul le respectă. Clubul trebuie să explice jucătorului care aceste reguli.

8.2 Clubul fixează aceste reguli și proceduri, precum și sancțiunile care includ amenzi în conformitate cu standardele și contractele locale.

8.3 Dacă jucătorul încalcă una din aceste obligațiuni a cărui subiect este în conformitate cu contractul, clubul poate impune un număr de penalități în conformitate cu gravitatea încălcării și în conformitate cu aceste regulamente disciplinare.

8.4 Jucătorul are dreptul să facă apel și are dreptul de a fi însoțit / reprezentat de către căpitanul clubului sau de către un reprezentant de la sindicate.

9. Anti – dopaj

9.1 Jucătorul și clubul respectă toate regulamentele anti – dopaj relevante ale organelor fotbalistice.

9.2 Dopajul este folosirea substanțelor care se află pe lista substanțelor interzise și folosirea unor metode interzise de pe lista de dopaj corespunzătoare.

9.3 Dopajul este interzis. Oricine administrează substanțe ilegale sau încurajează dopajul sub orice formă va fi transmis organelor disciplinare ale Asociației Naționale sau organelor internaționale respective.

9.4 Clubul păstrează dreptul de a lua orice măsură împotriva jucătorului care a fost găsit vinovat de dopaj, luând astfel în considerație principiul administrării individuale a cazului.

10. Soluționarea litigiilor

10.1 Contractul fixează procesul de soluționare a litigiilor dintre părți referitor la probleme ce nu sunt vizate de contract.

10.2 Subiect al legislației naționale, orice dispută dintre club și jucător referitoare la contractul său de muncă va fi supusă unui arbitraj independent și imparțial compus din reprezentanți egali din partea ambelor părți (angajator și angajat) în conformitate cu statutul și regulamentul Asociației Naționale, sau Curtea de Arbitraj Sportiv. Aceste decizii sunt definitive. În conformitate cu condițiile menționate în Regulamentul FIFA pentru Statutul și Transferul Jucătorilor, disputele pot fi soluționate de către Camera de Soluționare a Litigiilor, cu un apel posibil la Curtea de Arbitraj Sportiv.

(Remarcă importantă : problemele legate de muncă sunt vizate de legislația națională și în anumite țări arbitrajul referitor la disputele de muncă nu este permis.)

11. Regulamentele fotbalistice

11.1 Regulamentele fotbalistice sunt Statutul, Regulamentul și Deciziile FIFA, UEFA, cele ale Asociațiilor Naționale și, dacă se aplică, cele ale Ligii Profesionale.

11.2 Clubul și jucătorul trebuie să respecte statutul, Regulamentul și Deciziile FIFA, UEFA, cele ale Asociațiilor Naționale și, dacă se aplică, cele ale Ligii Profesionale, care constituie o parte integrantă a acestui contract – părțile iau cunoștință de acest fapt prin intermediul semnăturii lor.

11.3 Clubul și jucătorul sunt conștienți că regulamentele fotbalistice menționate mai sus pot să se schimbe periodic.

12. Contractul colectiv

12.1 Clubul și jucătorul trebuie să respecte contractul colectiv dacă a fost acceptat în mod corespunzător de către angajator și angajați și acest fapt este notificat prin semnăturile lor.

12.2 Clubul trebuie, de exemplu, să respecte salariul minim a jucătorului dacă așa a fost convenit în contractul colectiv de muncă.

13. Prevederi finale

13.1 Clubul și jucătorul trebuie să finalizeze conținutul următoarelor prevederi finale:

(a) Legislația care se va aplica;

(b) Jurisdicția;

(c) Versiunea care are autoritate în cazul în care contractul este tradus (dacă este în mai multe limbi);

(d) Confidențialitatea contractului semnat în mod corespunzător (cu excepția cazului când divulgarea este cerută de legislația națională sau de către un regulament fotbalistic);

(e) O clauză ce nu mai este valabilă nu afectează partea rămasă din contract;

(f) Interpretarea clauzelor contractuale trebuie să fie fixată (de exemplu: cine este responsabil?);

(g) Numărul de copii ale acestui contract și cui vor fi ele distribuite;

(h) Definierea anexelor, care sunt parte integrantă a acestui contract și care sunt distribuite jucătorului;

(i) Orice amendamente, adăugări sau suprimări din acest contract sunt valabile doar dacă există un acord în scris.

13.2 Părțile sunt de acord referitor la toate anexele relevante (care se aplică și care sunt semnate corespunzător de ambele părți):

Anexele:

- Regulile clubului (inclusiv și Regulamentul disciplinar al clubului, dacă se aplică)
- Regulamentele fotbalistice.